

**UCHWAŁA Nr VIII/56/11
Rady Miejskiej w Międzyzdrojach
z dnia 29 marca 2011 roku**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art.30 ust.6, art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97 poz.674, nr 170 poz.1218, nr 220 poz.1600; z 2007 roku nr 17 poz.95, nr 80 poz.542, nr 102 poz.689, nr 158 poz.1103, nr 176 poz.1238, nr 191 poz.1369, nr 247 poz.1821; z 2008 roku nr 145 poz.917, nr 227 poz.1505; z 2009 roku nr 1 poz.1, nr 56 poz.458, nr 67 poz.572, nr 97 poz.800, nr 213 poz.1650, nr 219 poz.1706) **uchwała się, co następuje:**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny

§ 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole (placówce) sześciu miesięcy oraz:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone dobrymi lokatami w konkursach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w turniejach i innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) dążenie do skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów,
 - b) dążenie do skutecznego przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, oraz mającego trudności w nauce,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - a) dążenie do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na ich rzecz,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w tym dbanie o warunki pracy i nauki,
 - e) działalność na rzecz rozwiązywania problemów pracowniczych.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 8.1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska w okresie 6 miesięcy poprzedzającym przyznanie dodatku ze szczególnym uwzględnieniem: realizacji zadań odzwierciedlających sprawność merytoryczną, organizacyjną, zaangażowanie i skuteczność w osiągnięciu zamierzonych celów.

2. Przy ocenie dyrektorów przede wszystkim będzie oceniana realizacja zadań wynikających z art.39, ust.1 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty oraz wynikających z art.7, ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela w szczególności za kierowanie działalnością dydaktyczno – wychowawczą i sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:

a) uzyskiwanie dobrych efektów:

- pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły (placówki), z uwzględnieniem jej specyfiki,
- współpracy z Radą Rodziców lub Radą Szkoły,
- w działalności innowacyjnej.

b) stwarzanie warunków do samodzielności i rozwoju zainteresowań uczniów

(wychowanków) oraz uzyskiwania efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,

c) dbałość o warunki pracy i nauki (stan techniczny obiektu, wyposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt),

d) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,

e) prawidłowa polityka kadrowa, dbałość o doskonalenie nauczycieli,

f) przestrzeganie przepisów prawnych, w szczególności ustawy o finansach publicznych,

g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości określonej w § 8 pkt.2 przysługuje dyrektorowi po półrocznym pełnieniu funkcji, natomiast przez pierwsze 6 miesięcy dyrektor otrzymuje dodatek motywacyjny w dotychczasowej wysokości, ale nie mniej niż 10 %.

§ 9. Tworzy się fundusz, z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, w wysokości nie mniej niż 5 % planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli oraz dla dyrektorów, w wysokości nie mniej niż 50 % planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dla dyrektorów szkół i placówek.

§ 10. Dodatek motywacyjny może wynosić:

- 1) dla nauczyciela do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora szkoły do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 12.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, licząc od dnia rozpoczęcia urlopu, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Nauczyciel ma prawo do przyznanego dodatku motywacyjnego, także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia – do końca okresu, na który został przyznany.

§ 13.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie placówki, w oparciu o kryteria zawarte w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych – na wspólnym posiedzeniu organu prowadzącego i zakładowych organizacji związkowych.

§ 14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 15.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- | | | |
|---------------------------------------|---|---|
| 1) dyrektorowi placówki w wysokości | - | od 30 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, |
| 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości | - | od 20 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, |
| 3) kierownikowi świetlicy | - | 10 % wynagrodzenia zasadniczego, |
| 4) opiekunowi stażu | - | 10 % wynagrodzenia zasadniczego, |
| 5) wychowawcy klasy | - | 300,00 zł. brutto |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje na czas powierzenia stanowiska kierowniczego.

§ 16. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 15, przyznaje:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1) dla dyrektora szkoły | - | Burmistrz |
| 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 15 ust.1 pkt.2 – 6 | - | Dyrektor |

§ 17. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 15, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 18. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 15 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 20. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 21. W szkole za każde wychowawstwo przysługuje odrębny dodatek.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 22. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 23. Dodatek, o którym mowa w § 22 przysługuje w wysokości:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim posiadającym orzeczenie do takiej formy kształcenia - 20 % stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej nauczyciela,

§ 24. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy jeżeli prowadzą zajęcia, o których mowa w § 22 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15.VII.2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - 20 % stawki godzinowej nauczyciela

§ 25. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.

§ 26.1. Dodatek, o którym mowa w § 22 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy płatne są z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 27.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 28. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
- 2) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, konkursy, zawody sportowe, olimpiady,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 5) wyjazdem na konferencje metodyczne i poleceniem służbowym dyrektora szkoły, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 29. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 30.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 31 w sposób określony w § 27 ust.1.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 31. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 27 ust.1 i § 30 ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 32. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 33. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 34.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 48,00 zł.
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 64,00 zł.
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 80,00 zł.
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej - 96,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek.

§ 35. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 36. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

§ 37. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 38. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 39. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Międzyzdrojach ustanawiająca regulamin nagród.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 40. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/373/09 Rady Miejskiej w Międzyzdrojach z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 41. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Międzyzdrojów.

§ 42. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2011 roku.



PRZEWODNICZĄ
RADY MIEJSKIEJ
Jan Magda

UZASADNIENIE
do projektu Uchwały Rady Miejskiej

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Zgodnie z zapisem art.30 ust.6, art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.