

Protokół z kontroli

Ośrodka Pomocy Społecznej w Międzyzdrojach w zakresie wydatków na wynagrodzenia członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (GKRPA) oraz zawartych umów zleceń dotyczących profilaktyki i uzależnienia.

Kontrola jest planowaną kontrolą Komisji Rewizyjnej, przeprowadzona została w dniu 30 maja 2019 roku w siedzibie OPS Międzyzdroje.

W kontroli uczestniczyli:

1. Grażyna Iwaszczyszyn - przewodnicząca
 2. Iwona Czyż - z-ca przewodniczącej
członkowie
 3. Dorota Klucha
 4. Jędrzej Szerszeń
 5. Jarosław Mazur
 6. Filip Szyszkowski
 7. Ewelina Jakubowska
- oraz Inspektor ds. Profilaktyki MOPS w Międzyzdrojach, Pani Małgorzata Musialska

Cel kontroli:

- wynagrodzenia członków GKRPA za lata 2018-2019
- umowy zlecenia - profilaktyka i uzależnienia

Przebieg, ustalenia i wyniki kontroli:

Pani Inspektor ds. Profilaktyki Małgorzata Musialska przedstawiła Komisji Rewizyjnej :

1. Zarządzenie nr 23//GKRPA/2014 r. Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 6 lutego 2014 roku w sprawie przyjęcia regulaminu działalności Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Międzyzdrojach.
2. Zarządzenie nr 90/GKRPA/2017 z dnia 29.05.2017 r. w sprawie przyjęcia aneksu do regulaminu działalności GKRPA.
3. Zarządzenie Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 23 marca 2017 r. w sprawie zmiany składu Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (GKRPA) w Międzyzdrojach,
4. Zarządzenie nr 119/GKRPA/2019 z dnia 27 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu działalności GKRPA w Międzyzdrojach.
5. Sprawozdanie z działalności GKRPA za 2018 rok

Ustalenia:

I. Wynagrodzenia Komisji GKRPA

1. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (GKRPA) działa w oparciu o przepisy ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2018 r. poz.2137 ze zmianami), w składzie zatwierdzonym zarządzeniem nr 56/GKRPA/2017 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 23 marca 2017 roku.

Burmistrz w/w zarządzeniem powołał sześciu (6) osobowy skład Komisji GKRPA w tym przewodniczącą, z-cę przewodniczącej oraz czterech (4) członków.

Burmistrz w zarządzeniu nie wskazał przedstawicieli składu Komisji (np. przedstawiciele Komendy Miejskiej Policji, Straży Miejskiej, Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta, MOPS, etc.)

2. Zasady wynagradzania członków komisji GKRPA Burmistrz określił w zarządzeniu nr 23/GKRPA/2014 w sprawie przyjęcia regulaminu GKRPA, ale tylko co do zasady, nie określił wysokości wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia członków GKRPA określa Rada Gminy w Gminnych programach Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, o czym mówi Art.4 i ust.5 Ustawy o trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholu,

To Rada Gminy przyjmując Uchwałę Gminny Program Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na lata 2018 i 2019 rok określiła wynagrodzenie zgodnie z zapisem:

cytat z Gminnego Programu: „za udział w pracach Komisji w realizacji zadań poszczególnych zespołów przysługuje wynagrodzenie w wysokości 15% minimalnego wynagrodzenia za pracę”. Przewodniczącemu Komisji za wykonanie zadań związanych z organizacją pracy, przysługuje dodatkowe 15% minimalnego wynagrodzenia.

Komisja pracuje w trzech zespołach:

- a) motywującym – podejmuje czynności zmierzające do podjęcia leczenia przez uzależnionego
- b) opiniującym – opiniuje wydane zezwolenia na sprzedaż alkoholu
- c) kontrolującym – kontroluje zasady i warunki korzystania z wydanych zezwoleń na sprzedaż alkoholu.

Członkowie Komisji są wynagradzani za udział w posiedzeniu plenarnym, członkowie zespołów za wykonanie określonych zadań.

Wykonane wydatki na wynagrodzenia GKRPA na 2018 rok wyniosły 49.410,00 zł na plan 64.260,00 zł. Rocznie wynagrodzenie na 1 członka w 2018 r. wyniosło 8235,00 zł. W 2019 roku w budżecie zaplanowano wydatek w kwocie 71.928 zł. Planowane wynagrodzenie roczne 1 członka komisji w 2019 roku wynosi: **11 988,00 zł**.

(71.928,00 : 6 osób = 11.988,00 zł).

Wynagrodzenie za rok 2018 i 2019 kształtuje się następująco:

- Najniższe wynagrodzenie za 2018 rok wynosiło 2100 zł z tego 15 % = 315,00 zł
- Najniższe wynagrodzenie za 2019 rok wynosi 2250 zł z tego 15% = 337,50 zł

Za każdy następny rok wynagrodzenie członków Komisji podlega indeksacji, zgodnie z podwyższeniem najniższego wynagrodzenia przez Ministerstwo Finansów w danym roku kalendarzowym.

Prognozy wskazują, że najniższe wynagrodzenie w 2020 r. wyniesie 2450 zł (komunikaty rządowe), przyjmując stawkę 15%, wynagrodzenie członka Komisji GKRPA za udział w posiedzeniu plenarnym lub zespołu problemowego, wyniesie 357,50 zł.

Komisja Rewizyjna losowo wybrała do kontroli dokumentację na podstawie której jest naliczane wynagrodzenie członków Komisji GKRPA. Kontrola dotyczyła miesiąca lipca 2018 roku. Komisja nie wnosi uwag.

II. Wynagrodzenia z tytułu umów zleceń – profilaktyka i uzależnienia

Wydatki poniesione w 2018 roku kwota 88 255,28 zł. Plan na 2019 r. 93 172,00 zł

Komisja Rewizyjna dokonała kontroli trzech umów zleceń.

- Umowa zlecenia nr OPS.U2.62.30.03.2018 dotycząca zajęć wykładowo- warsztatowych w ramach programu „Szkoła dla Rodziców i Wychowawców. Zajęcia Szkoła Podstawowa nr 2 Wapnica. 40 godz. lekcyjnych na okres 05.03.2018-21.05.2018.
Wynagrodzenie stawka 65 zł brutto za 1 godz.
- Umowa zlecenie nr OPS U2/62/24/02/2018, Klubik Maluszka realizacja 01.02.2018 do 31.12.2018r.Zajęcia rozwojowo-edukacyjne, wynagrodzenie 480 zł brutto, 8 godz. miesięcznie (60 zł godz.)
- umowa nr UZ/62/66/12/17 z dnia 12.12.2017 Klub Abstynenta „Rozwaga”
wynagrodzenie miesięczne 1800 zł. Zakres umowy: otwieranie i zamykanie pomieszczeń, utrzymanie porządku, profilaktyka ,materiały edukacyjne, prowadzenie różnorodnych działań.

Do wyżej wymienionych umów Komisja Rewizyjna nie wnosi uwag. Umowy mają zapis dotyczący kontroli zleconego zadania publicznego przez zleceniodawcę (MOPS) przy pomocy takich wskaźników jak liczba przeprowadzonych wizytacji, udostępnienie dokumentacji i innych nośników informacji.

Pani Małgorzata Musialska poinformowała, że kontrole są realizowane.

Wnioski:

1. Wysokość wynagrodzenia członków GKRPA ustalić na poziomie 10 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2020 roku.
Przewodniczącemu GKRPA ustalić dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 10 % minimalnego wynagrodzenia za wykonywanie zadań związanych z organizacją pracy,

Komisja nie zgłasza zaleceń pokontrolnych.

Na tym protokół zakończono :

Protokół sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach

1 egz. otrzymuje Burmistrz, który w terminie 7 dni od jego otrzymania ma prawo zgłoszenia zastrzeżeń co do treści zawartych w protokole.

Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej

Grażyna Iwaszczyszyn

Kierownik Jednostki

BURMISTRZ

Marcus Bobek

