

ZARZĄDZENIE NR 180/WSO/2022
BURMISTRZA MIĘDZYZDROJÓW

z dnia 7 lipca 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559, zm. poz. 583; 1005; 1079) w związku z art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych gminy Międzyzdroje określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zasady wynagradzania nie dotyczą kierowników publicznych szkół i przedszkola, jeżeli ich status prawny określają odrębne przepisy oraz instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Międzyzdroje.

§ 3. Traci moc Zarządzenie r 156/SEK/10 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 29 września 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i zakładu budżetowego Gminy Międzyzdroje, ze zmianami: Zarządzenie Nr 146/SEK/2012 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 8 października 2012 r.; Zarządzenie Nr 123/SEK/2013 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 21 sierpnia 2013 r.; Zarządzenie Nr 186/SEK/2014 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 30 października 2014 r.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zasady wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w gminie Międzyzdroje

§ 1. 1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dotyczące kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w gminie Międzyzdroje zwanych dalej „kierownikami”, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021 poz. 1960), zwane dalej „rozporządzeniem”.

§ 2. 1. Wynagrodzenie miesięczne kierownikom ustala Burmistrz Międzyzdrojów.

2. Ustalając wysokość wynagrodzenia kierownikom należy uwzględnić: kwalifikacje zawodowe, wielkość jednostki oraz stopień trudności i złożoności realizowanych przez nich zadań.

3. Wynagrodzenie miesięczne kierownika nie może przekroczyć maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej „ustawą”, określonego w aktualnym Zarządzeniu Burmistrza Międzyzdrojów w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w gminie Międzyzdroje.

4. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia brutto:

- a) wynagrodzenie zasadnicze;
- b) dodatek funkcyjny;
- c) dodatek za wieloletnią pracę.

5. Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników stanowi załącznik nr 1 do niniejszych zasad wynagradzania.

6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikom na zasadach określonych w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 3. 1. Kierownikom może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagrodę przyznaje i określa jej wysokość Burmistrz Międzyzdrojów.

3. Nagrody mogą być przyznawane w ciągu całego roku kalendarzowego.

4. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody.

§ 5. Kierownikom przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

§ 6. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagrody uznaniowej oraz innych świadczeń następuje ze środków własnych danej jednostki.

Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników gminnych jednostek organizacyjnych

Lp.	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO W ZŁOTYCH
1.	10.000,00	2800,00