

Zarządzenie Nr 22/SOS/2015  
Burmistrza Międzyzdrojów  
z dnia 23 stycznia 2015 r.

w sprawie warunków wynagradzania dyrektorów instytucji kultury,  
dla których organizatorem jest Gmina Międzyzdroje

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 t.j., poz. 645, poz. 1318, z 2014r. poz. 379, poz. 1072), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 t.j., poz. 423) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 t.j., poz. 1645, z 2014 r. poz. 1877) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r., poz. 1105) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się warunki wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Międzyzdroje, tj.:

- 1) Międzynarodowego Domu Kultury w Międzyzdrojach,
- 2) Miejskiej Biblioteki Publicznej w Międzyzdrojach.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, zwany dalej „Dyrektorem”, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

3. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.).

4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 2 i ust. 3, nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym

kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości od 2.500 zł do 6.000,00 zł.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 3.000,00 zł.

§ 6. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem.

§ 7. Dyrektorowi mogą być przyznane przez Burmistrza Międzyzdrojów świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r., Nr 14, poz.139).

§ 8. O wysokości wynagrodzenia miesięcznego, przyznaniu i wysokości dodatku specjalnego, świadczeń dodatkowych oraz nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych Dyrektorów decyduje Burmistrz Międzyzdrojów, a wypłata ich następuje ze środków własnych danej instytucji kultury.

§ 9. Traci moc Zarządzenie Nr 90/SOS/09 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 18 maja 2009 r. w sprawie określenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Międzyzdroje, zmienionego Zarządzeniem Nr 172/SOS/10 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 25 października 2010 r.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

 **BURMISTRZ**  
*Leszek Dorosz*