

**Protokół z kontroli
wydatków na szkolenia i podnoszenie kwalifikacji pracowników w wybranych
jednostkach organizacyjnych w latach 2012-2013**

Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej w Międzyzdrojach przeprowadziła w/w kontrolę problemową zgodnie z planem pracy na 2014 r.

Do kontroli wybrała dwie jednostki organizacyjne: Urząd Miejski i Ośrodek Pomocy Społecznej w Międzyzdrojach.

Czynności kontrolne były przeprowadzone w dniu 30.09.2014 r.

Osoby kontrolujące:

1. Teresa Purgal – przewodnicząca Komisji Rewizyjnej
2. Rafał Wolny – wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej
3. Janusz Piłat – członek Komisji Rewizyjnej
4. Roman Pawłowski – członek Komisji Rewizyjnej

W trakcie kontroli informacje oraz dokumenty przedstawili: Pan Henryk Nogala Sekretarz Gminy, Pani Mirosława Nowińska Insp. ds. Kadr i Spraw Obywatelskich, Pani Elżbieta Jakubiak – Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej, Pani Katarzyna Podyma – Inspektor Ośrodka Pomocy Społecznej.

Przebieg, ustalenia i wyniki kontroli.

Komisja Rewizyjna otrzymała wykaz odbytych szkoleń pracowników Urzędu Miejskiego oraz pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w latach 2012-2013, stanowią one załączniki nr 1, nr 2, nr 3 do protokołu z kontroli.

Wykazy zawierają: imię i nazwisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu, tematykę szkolenia, organizatora/podmiot szkolenia, źródło finansowania szkolenia oraz cenę/koszt szkolenia.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2014 r. poz. 1202), nakłada na pracownika samorządowego obowiązek stałego podnoszenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych (art. 24. ust.2., pkt 7) poprzez uczestniczenie w różnych formach podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych, a w planach finansowych jednostek samorządowych przewiduje się środki finansowe na szkolenia (art. 29.).

W Urzędzie Miejskim obowiązuje także Zarządzenie Nr 230/KW/2010 Burmistrza Międzyzdrojów z dnia 31.12.2010 r. (zał. nr 4 do protokołu z kontroli), które precyzuje zasady odbywania szkoleń przez pracowników Urzędu Miejskiego w ramach funkcjonowania adekwatnej i skutecznej kontroli zarządczej. Według tego Zarządzenia kierownicy referatów i pracownicy samodzielnych stanowisk pracy diagnozują potrzeby szkoleń, które weryfikują w trakcie roku w zależności od potrzeb, a ostateczną decyzję dotyczącą szkoleń podejmują Burmistrz i Skarbnik, weryfikując potrzeby i możliwości finansowe Urzędu. Poza tym

uczestnik szkolenia ma obowiązek podzielenia się wiedzą wyniesioną ze szkolenia z przełożonymi i pracownikami, których ta wiedza dotyczy.

W roku 2012 sześćdziesięciu czterech pracowników (64) uczestniczyło w czterdziestu dwóch szkoleniach (42) o tematyce związanej merytorycznie z wykonywaniem obowiązków na zajmowanym stanowisku. Cena jednego szkolenia wynosiła od 260 zł (najniższa), jego tematyka to: Podatek od środków transportu – wybrane problemy w 2012 r. , uczestniczyła w nim Pani Katarzyna Karwan - Insp. ds. Finansowych, do 1980 zł (najwyższa) – temat: Zamówienia publiczne na roboty budowlane, z którego skorzystali Pani Grażyna Buk-Popowska – Insp. ds. Zamówień Publicznych oraz Pan Tadeusz Konopacki Kierownik Referatu Infrastruktury Technicznej i Inwestycji.

Suma wydatków na szkolenia w 2012 r. w Urzędzie Miejskim wyniosła 28 339,24 zł.

W roku 2013 w szkoleniach uczestniczyło 50 osób (w tym kilkoro radnych) w 51 szkoleniach.

Cena jednego szkolenia wyniosła od 60 zł (najniższa), uczestniczył w nim Sekretarz Gminy, temat: EZD w praktyce. Najwyższy koszt szkolenia w 2013 r. to 2180 zł na temat: Prawne i praktyczne aspekty gospodarki nieruchomościami, w którym uczestniczyły Zastępca Burmistrza Katarzyna Kutereba-Gnitecka oraz Insp. ds. Gospodarki Nieruchomościami Magdalena Dunder.

Wydatki na podnoszenie wiedzy w 2013 r. wyniosły 31 037,44 zł.

Urząd Miejski w Międzyzdrojach w latach 2012-2013 wydał ogółem 59 376,68 zł na podnoszenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych.

Komisja Rewizyjna zauważa, iż wszystkie szkolenia były płatne i przeprowadzane przez podmioty komercyjne. Bezpłatnych szkoleń nie przeprowadzała administracja rządowa w województwie ani administracja samorządowa.

Pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej są pracownikami samorządowymi w myśl art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2014 r. poz. 1202), a więc także posiadają obowiązek stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i plan finansowy tej jednostki przewiduje środki na ten cel. Poza tym Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) nakłada art. 17 i art. 94 na pracodawcę obowiązki dostępu i ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a także Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 182 z późn. zm.) art. 119., ustalając zadania pracownika socjalnego, mówi o obowiązku podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach i samokształcenie (zał. nr 5 do protokołu z kontroli).

Przedłożone wykazy odbytych szkoleń przez pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej informują, iż w 2012 r. skorzystało z nich 37 osób, uczestnicząc w 29 szkoleniach, których tematyka była merytorycznie związana z wykonywanymi przez nich obowiązkami. Na 29 szkoleń - tylko 7 finansował OPS ze środków własnych i jest to ogólna suma 2130 zł, a 22 szkolenia były bezpłatne, finansowane m.in. przez Europejski Fundusz Społeczny. Organizatorami bezpłatnych szkoleń pracowników OPS byli m.in. Urząd Marszałkowski w Szczecinie i Starostwo Powiatowe w Kamieniu Pomorskim.

W 2013 r. Ośrodek Pomocy Społecznej na doskonalenie zawodowe swoich pracowników wydał ze środków własnych ogółem 2 939 zł (zapłacił za 8 szkoleń dla 9 pracowników), natomiast w pozostałych 17 szkoleniach uczestniczyło bezpłatnie 19 pracowników. Skorzystano z 25 szkoleń. Podobnie, jak w roku 2012, organizatorami bezpłatnych szkoleń byli Urząd Marszałkowski w Szczecinie, Starostwo Powiatowe w Kamieniu Pomorskim i Urząd Wojewódzki w Szczecinie.

Wnioski i ustalenia komisji Rewizyjnej:

1. Komisja Rewizyjna stwierdza, że zarówno w Urzędzie Miejskim w Międzyzdrojach, jak i gminnej jednostce budżetowej, jaką jest Ośrodek Pomocy Społecznej, są realizowane przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1202), w zakresie stałego podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych przez ich pracowników.
2. Komisja Rewizyjna stwierdza, że Ośrodek Pomocy Społecznej korzysta w większości ze szkoleń bezpłatnych (na 54 szkolenia w latach 2012 - 2013 tylko 15 szkoleń było płatnych ze środków własnych).
3. Komisja Rewizyjna zauważa, że ani organy administracji rządowej, ani samorządowej w województwie nie przeprowadzają bezpłatnych szkoleń dla pracowników samorządowych w celu podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych.

Na tym protokół zakończono.

Sporządzono 3 egzemplarze protokołu.

Jeden egzemplarz protokołu przedłożono Burmistrzowi Panu Leszkowi Doroszowi, który w terminie 7 dni od jego otrzymania ma prawo zgłoszenia zastrzeżeń, co do treści zawartych w protokole.

Wyżej wymieniona kontrola zostanie wpisana do rejestru kontroli w Urzędzie Miejskim w Międzyzdrojach.

Międzyzdroje 20.10.2014 r.

Podpis Przewodniczącej KR

Teresa Purgal

Podpis Kierownika Jednostki

LESZEK DOROSZ

